

Звіт про винагороду впливових осіб Банку за 2021 рік

№ з/п	Критерії оцінки ефективності	Керівник Напрямку ризиків	Керівник Відділу комплаєнсу та фінансового моніторингу	Начальник Управління внутрішнього аудиту	Відповідальний працівник з питань фінансового моніторингу
1	Підтверджені факти неприйнятної поведінки впливових осіб Банку (включаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи	відсутні	-	відсутні	-
2	Наявність/відсутність обґрунтованих підстав щодо виплати/відстрочення /зменшення/повернення змінної винагороди впливової особи	відсутні	-	відсутні	-

Сукупна величина фіксованої винагороди * (оклад) впливових осіб в 2021 році, в тисячах гривень	Сукупна величина змінної винагороди** (премії) впливових осіб в 2021 році, в тисячах гривень	Сукупна величина сум коштів, виплачених банком як додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій впливових осіб в 2021 році, в тисячах гривень	Сукупна величина суми виплати звільнення впливових осіб в 2021 році, в тисячах гривень	Сукупна величина грошового еквіваленту суми заходів негрошового стимулювання, наданого впливовим особам в 2021 році, в тисячах гривень	Загальний сукупний розмір Винагороди впливових осіб в 2021 році, в тисячах гривень	Сукупна величина компенсацій за відрядження, добових та інших видатків понесених у зв'язку з виконанням обов'язків впливової в 2021 році, в тисячах гривень
1615.8	69.4	-	-	-	1685.2	-

* Нарахування та виплата фіксованої винагороди проводилась двічі на місяць: аванс та повний розрахунок протягом місяця, за який виплачується винагорода, що відповідає вимогам Положення про винагороду Членів Правління та впливових осіб АТ «КРЕДИТ ЄВРОПА БАНК» (далі-Положення).

** Нарахування та виплата змінної винагороди проводиться в строки, визначені рішенням Наглядової ради, що відповідає вимогам Положення.

Факти використання Банком права на повернення раніше виплаченої змінної винагороди: НЕ ЗАСТОСОВУВАЛИСЬ.

Протягом звітного періоду в АТ «КРЕДИТ ЄВРОПА БАНК» програми стимулювання/пенсійного забезпечення НЕ ЗАСТОСОВУВАЛИСЬ.

Факти відхилень сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим Положенням, та пояснення причин таких відхилень: НЕ ВИЯВЛЕНО

Факти виявлених Банком порушень умов Положення (у разі наявності) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень: НЕ ВИЯВЛЕНО.

Інформація про надання Банком протягом звітного року позик, кредитів або гарантій (із зазначенням сум та % ставок): НЕ НАДАВАЛИСЬ.

При запровадженні системи винагороди впливовим особам зовнішні консультанти НЕ ЗАЛУЧАЛИСЬ і комітет з винагороди Банком НЕ СТВОРИВАЛИСЬ. Роль Наглядової Ради Банку в процесі запровадження системи винагороди полягає у визначенні фіксованої та змінної винагороди впливовим особам та в затвердженні Положення.

